

Tarih : 10.01.2023
Sayı : 2023 – 4
Konu : **Kıdem Tazminatı Tavanı ile Kaynak Kullanımı Destekleme Fonu Hk.**

1. Kıdem Tazminatı Tavanı

İşçiye aynı işverene bağlı olarak (deneme süreleri de dahil olmak üzere) minimum 1 yıl çalışması şartıyla ve 4857 sayılı İş Kanununda sayılan fesih hallerinden biriyle iş akdinin feshedilmesi halinde, çalıştığı her tam yıl için 30 günlük brüt ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Tazminat tutarı, giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesaplanır ve çalışılan yıl ile çarpılarak, toplam tazminat miktarı elde edilir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. Ödenecek tutardan sadece damga vergisi kesintisi yapılmaktadır.

Giydirilmiş brüt ücret, işçiye verilen aylık çıplak ücrete, süreklilik gösteren; ikramiye, prim, yol, yemek, yakacak yardımı vb. ödemelerin eklenmesiyle bulunan ücrettir.

4857 sayılı Kanun çerçevesinde en yüksek devlet memuruna (şu anda Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanı) yıllık ödenecek minimum emekli ikramiyesi tutarı göz önünde bulundurularak yapılan hesaplama şekline **kıdem tazminatı tavanı** denir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge ile birlikte 01/01/2023 – 30/06/2023 tarihleri arasında uygulanacak kıdem tazminatı tavanı **17.904,62 TL** olarak belirlenmiştir.

2. Kaynak Kullanımı Destekleme Fonuna İlişkin Düzenleme

10/1/2023 tarihli ve 32069 sayılı Resmi Gazete’de “Kaynak Kullanımını Destekleme Fonu Kesintisi Hakkında Karar (Karar Sayısı: 6657)” yayınlanmış olup bu Karar kapsamında Finansal kiralama şirketlerinin yurt dışından sağladıkları kredilerde Kaynak Kullanımını Destekleme Fonu Kesintisi oranı **%0** olarak belirlenmiştir.

6657 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

Saygılarımızla...

Not: Bu sirküler bilgilendirme amaçlıdır. Sirkülerde yer alan konu ile ilgili olarak profesyonel bir danışmana başvurunuz.